

The background of the cover is a photograph of several hands in business attire carefully balancing a series of wooden blocks on a dark surface. The blocks are arranged in a line, with some standing upright and others being placed or adjusted by the hands. The lighting is warm and focused on the hands and blocks, creating a sense of precision and balance.

CBI

汇讯

雇员风险管理月讯

2025年

2月刊

呈送真相 | 确立诚信

香港 HONG KONG
北京 BEIJING
上海 SHANGHAI
广州 GUANGZHOU

西安 XI'AN
槟城 PENANG
伦敦 LONDON

Pursuing Truth · Building Trust

目 录



本 月 热 点



汇 华 分 享



行 业 资 讯

本月热点



当DeepSeek遇上人力资源，这些问题值得关注！

国内AI开源大模型DeepSeek风暴席卷全球，成为了全世界热议的话题。

2025年，必将是AI采用到AI适应阶段的跃升！

AI智能技术不再仅仅是企业发展的辅助工具，而是成为了推动各行各业转型升级的核心动力。在数字化浪潮席卷全球的今天，人力资源管理正从传统的“事务性管理”向“战略性赋能”转型。DeepSeek等AI智能技术作为智能化时代的先锋，正在以其强大的数据处理能力和智能算法，重新定义人力资源管理的边界与可能性。

那么最近爆火的DeepSeek，又该如何对人力资源管理进行赋能呢？

DeepSeek与人力资源的契合点

DeepSeek的核心能力在于其强大的数据处理、自然语言处理和机器学习能力。这些能力与人力资源管理的核心需求高度契合：

1、数据驱动决策

人力资源管理中涉及大量非结构化数据，如简历、面试记录、员工反馈，DeepSeek可以快速提取关键信息并生成反馈报告。

2、效率提升

通过自动化工具，DeepSeek能够大幅减少HR在招聘、培训、绩效管理等环节的时间成本。

3、个性化体验

基于员工行为数据的分析，DeepSeek能够提供个性化的职业发展建议和激励方案。

■ 二

在人力资源管理中的落地场景

智能招聘：从海量简历中挖掘“对的人”，DeepSeek的简历解析引擎可以快速提取候选人的技能、经验和教育背景，并与职位需求进行智能匹配。

通过语音和表情分析技术，AI面试官能够评估候选人的沟通能力、情绪稳定性和文化适配度。智能招聘能让招聘周期快速缩短，高绩效员工识别率也会大幅度提升。

员工能力发展：构建动态技能图谱，借助DeepSeek，可以分析员工的技能数据，识别技能缺口并推荐个性化培训课程。基于员工的学习行为和绩效数据，AI能够优化学习路径，帮助员工快速掌握所需技能。通过AI智能动态技能图谱的构建，提升内部人才流动率。

绩效管理：从结果评估到实时反馈，通过DeepSeek可以实时追踪员工的OKR/KPI完成情况，自动生成绩效报告并提供改进建议。通过分析多维度反馈数据，比如同事、上级、下属的评价，生成全面的绩效画像，大幅度提升员工的绩效达标率。

员工留存：预测离职风险并主动干预，员工的考勤数据、工作满意度调查、沟通频率等信息可以通过DeepSeek进行分析，预测员工的离职倾向。基于预测结果，HR可以提前采取留任措施，如个性化激励方案或职业发展建议。企业借助AI智能大模型可以降低关键岗位员工流失率。

组织文化优化：塑造企业文化新生态，DeepSeek可以分析企业内部沟通数据，比如邮件、会议记录，识别组织文化的特点与问题。通过社交网络分析技术，识别团队中的关键影响者和信息阻塞点，优化团队协作效率。企业借助智能化技术，发现并解决跨部门协作中的沟通障碍，提升项目交付速度，进一步提高员工的企业认同感和粘合度。

■ 三

AI人工智能带来的价值与挑战

价值：

效率提升：自动化工具大幅减少HR的事务性工作，使其能够聚焦于战略层面。

数据洞察：通过数据分析，HR可以更精准地制定人才策略和激励方案。

员工体验优化：个性化服务提升了员工的满意度和归属感。

挑战：

数据隐私：员工数据的收集和使用可能引发隐私争议，企业需建立透明的数据治理机制。

算法偏见：AI模型可能因训练数据偏差而产生不公平的决策，需定期审计和优化。

人性化缺失：在裁员、晋升等敏感场景中，AI的冷冰冰可能引发员工反感。

“技术赋能，以人为本”

DeepSeek为代表的人工智能技术，正在为人力资源管理注入新的活力。然而，技术的终极目标不是替代人类，而是赋能人类。历史上的每一次技术革命，都会经历产业变革和旧更迭，但是旧的形式被迭代，自然会生发出新形式和新需求，“人+机/AI”产生的效应永远大于单个“人”或“机/AI”的效应！

在效率与温度之间，企业需要找到平衡点，让技术成为激发员工潜力、提升组织效能的有力工具。

深度背调揭穿职场伪装术

近年来，随着就业市场竞争加剧，简历注水、职务造假等职场诚信问题呈蔓延之势。据第三方背调机构统计数据显示，2024年企业招聘中发现的履历造假案件较疫情前激增67%，其中高管岗位的诚信风险指数攀升尤为显著。以下真实案例，揭示专业背景调查在人才甄别中的关键作用。

● 案例背景：

某跨国企业委托我司对拟聘法务总监李某开展任职资格审查。该岗位涉及企业并购、合同审查等核心业务，年薪逾百万，属于高风险敏感职位。候选人呈现的履历堪称完美：知名法学院毕业、十年头部企业法务管理经验、主导处理多起重大商事纠纷。然而在背调授权阶段，李某却表现出异常抵触情绪，多次以“隐私保护”为由拒绝签署《背景调查授权书》，经多方协调才勉强配合。

● 调查进程中的多重预警：

我司资深顾问团队敏锐捕捉到三大异常信号：其一，候选人反复强调“仅需形式性调查”；其二，其提供的现任雇主信息存在明显时间断层；其三，所谓“直属上级”联系方式经证实为其亲属所有。这些反常迹象触发了我司风险预警机制，随即启动深度背调程序。

● 关键证据链的构建：

通过交叉验证及多源取证，背调顾问逐步揭开真相面纱。

职务欺诈：声称的“高级法务经理”实为法务主管，职级虚报两级，经调取前雇主组织架构图及薪酬证明确认。

法律风险：自主寻找的现雇主HR证实李某因涉嫌非法集资被公安机关立案侦查，相关案件编号可查。

职业操守缺失：前同事披露其任职期间存在违规民间借贷、失联逃避债务等行为，导致企业商誉受损。



汇华语录

1、高管背调必须包含五重验证：学历认证、职务核查、诉讼记录筛查、商业利益冲突审查、社会声誉调查。建立动态背调机制，对在职高管每两年更新背景数据库。

2、在数字经济时代，职场诚信已成为企业核心资产的重要组成部分。专业的背调供应商为企业筑起人才风险防火墙。案例中，我们通过专业的背调流程，帮助企业避免潜在招聘风险，再次印证专业第三方背调机构在组织治理中的战略价值。

证明人造假：提供的三位证明人中两人系虚构身份，其中一位“上级”实为候选人妻弟。

● **风险防控建议：**

此案例暴露出企业在高管招聘中的往往会遇到的典型情况：

轻信表面资历：未对候选人职业轨迹进行时间轴比对

忽视背调授权：未严格执行《个人信息保护法》框架下的合规流程

证明人验证缺失：对推荐人身份未进行基础信息核验

《2025年春招市场行情周报》

--DeepSeek推高AI热潮，行业人才供给同比增3成

01

2025春招，供需两端快速升温，五大领域供需双旺

一年之计在于春，全国各地有序推进企业开工复工。分析2025春节以来人才供需两端规模走势的折线图，可以看到代表活跃职位数走势和求职人数走势的两条折线均呈上升趋势。在正月初八开工第一天快速跃升，活跃职位数、求职人数分别升至除夕的8.2、7.5倍，环比前一天均实现翻倍，随后两天保持上升态势。

2025春节以来供需两端规模走势（以除夕为基数1）



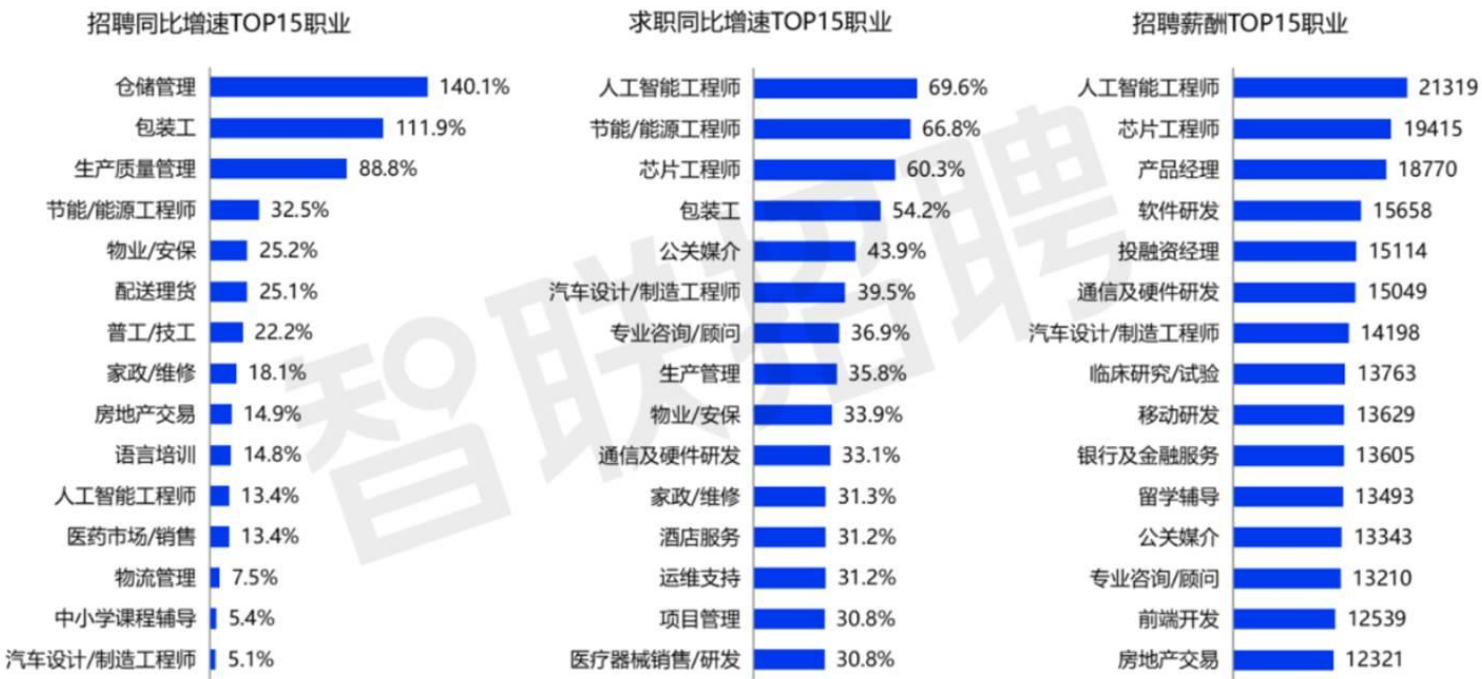
人工智能迅猛发展，人才求职热情高涨，行业人才供给同比增3成

近两年国内AI工具层出不穷，市场应用不断深入。春节期间，DeepSeek在全球范围内迅速爆火出圈，进一步推高AI热潮。

新一代信息技术作为战略性新兴产业，是人才奔赴高地

从行业看，计算机硬件、IT服务行业求职人数同比增速领先，分别以7.5%、3.8%入围行业前八。
从职业看，通信及硬件研发（33.1%）、运维支持（31.2%）求职人数同比增速超三成。

2025年春节后第一周热点职业



房产中介招聘回暖，释放积极信号

房地产市场是衡量经济状况的关键指标，其回暖现象释放积极信号。各项政策持续推动房地产市场止跌回稳，积极构建房地产发展新模式。反映在就业市场上，2025年春招首周，房地产中介行业招聘职位数同比增长18.2%，位居行业增速之首；房地产交易职业招聘同比增长14.9%，位列职业增速TOP榜。

02

大模型、机器人、自动驾驶等AI新兴技术发展势头强劲

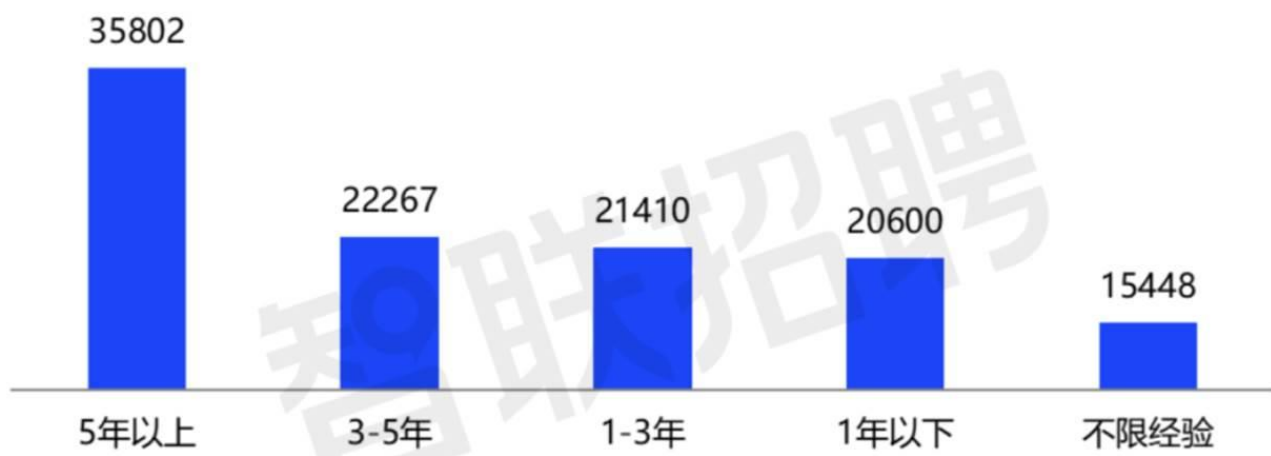
机器人算法、深度学习工程师薪资优势突出，5年以上经验岗位薪资超3.5万

人工智能工程师下属细分职业招聘薪酬TOP5



经验要求越高的岗位，薪资越高。数据显示，要求5年以上工作经验的人工智能工程师岗位平均招聘月薪超过3.5万元。相比之下，要求3-5年工作经验的岗位平均月薪为22267元，要求1-3年经验的为21410元，要求1年以下经验的则为20600元。反映了资深AI人才在就业市场的受欢迎程度和稀缺性。这也提示从业者，通过积累经验和提升技能来提高自身的价值和收入水平尤为必要。

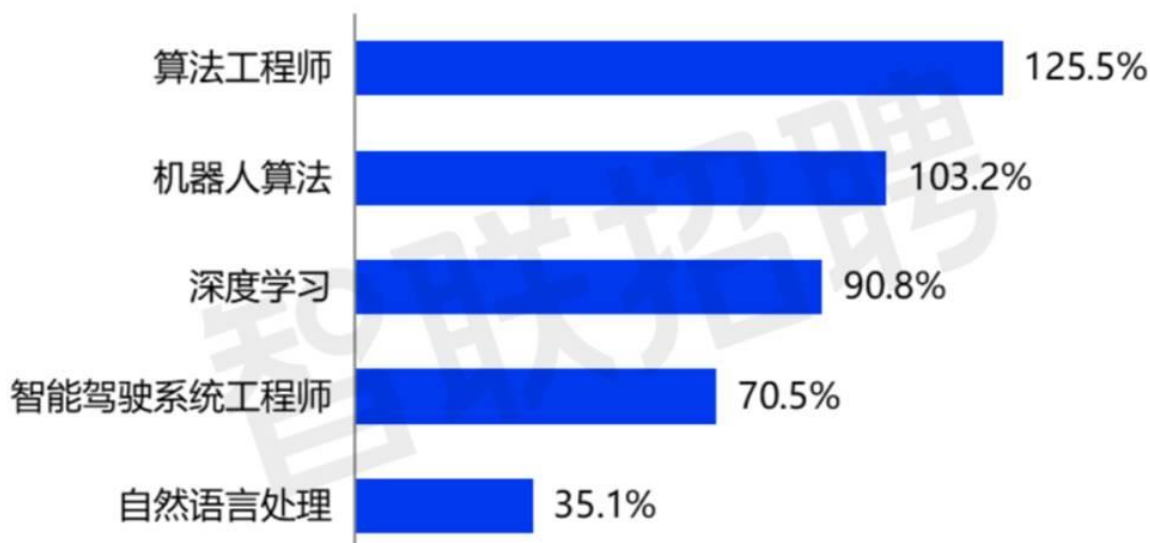
不同经验要求的人工智能工程师招聘薪酬对比



机器人算法、深度学习工程师求职人数同比翻倍

人工智能领域的新兴技术岗位因其良好的前景和优厚的待遇，吸引了大量优质人才的关注和投递。数据显示，人工智能工程师的细分职业中，算法工程师、机器人算法、深度学习工程师春招首周的求职人数均同比翻倍，智能驾驶系统工程师和自然语言处理的求职人数同比增速也分别达到70.5%和35.1%。

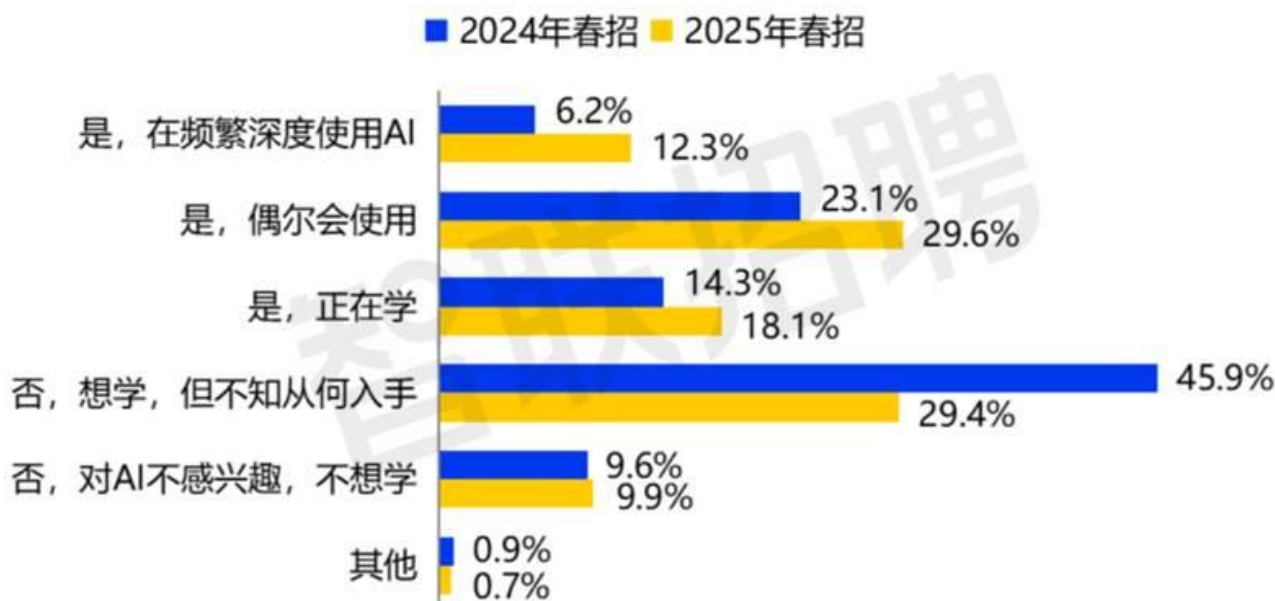
人工智能工程师下属细分职业求职增速TOP5



DeepSeek等AI工具快速发展，职场人使用AI渗透率升至6成

AI市场应用渗透率提升。调研显示，6成职场人已经在工作中使用AI工具，明显高于去年同期调研的44%。其中，12.3%的职场人频繁深度使用AI，29.6%偶尔使用，18.1%正在学习使用。越来越多的职场人开始接受并积极将AI技术应用到工作中。

您是否已经在工作中使用AI?



春招市场情绪积极，人才信心回升、求职活跃

DeepSeek爆火、春节消费回暖等现象，促进职场人信心提升

春节期间，消费市场欣欣向荣，AI技术发展振奋人心。多组数据突破记录，2025年春节档总观影人次刷新中国影史春节档观影人次纪录；

调研职场人对这些热点现象的感知，36.6%的人表示国产大模型DeepSeek的爆发极大增强了他们的信心；表示“国补”推动换新消费、春节旅游市场火热、电影票房创历史新高等现象提升自身信心的职场人占比均在2-3成。

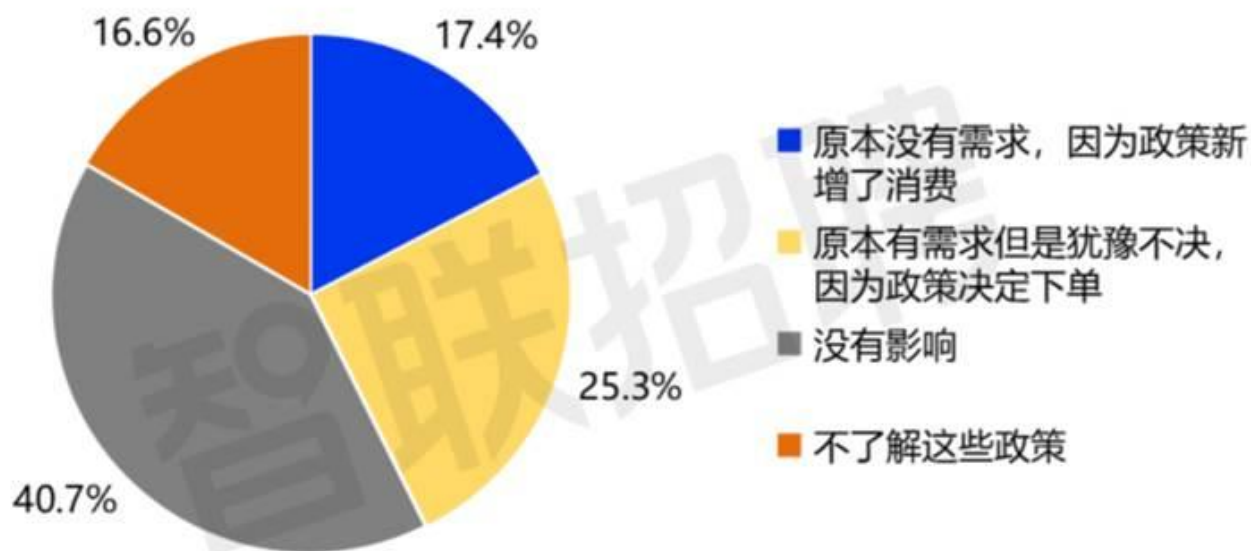
近期热点现象对职场人信心的提升情况



“国补”推动换新消费，43%职场人因政策增加消费

“国补”推动家电、数码电子产品等领域的换新消费。调研显示，43%的职场人因“国补”政策增加了消费。其中，17.4%原本并无购买计划，但在政策激励下新增了消费；25.3%原本持观望态度，因政策利好而果断下单。

“国补” “以旧换新” 政策对职场人消费的带动情况



2025年春节后首周，就业市场供需两端快速升温，人工智能、高端制造、新一代信息技术、大健康、生活服务五大领域供需双旺。与此同时，职场人求职热情高涨，活跃在发展前景较好的行业中，积极寻求更高质量和更高层次的发展机会。

资料来源：智联招聘

感谢您的观看

中国咨询热线

400 0806 099



marketing@chinacbi.com

www.chinacbi.com

汇华(北京)信息咨询服务有限公司
CBI (Beijing) Business Information Limited